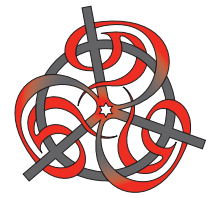


Beleidsplannen 2014-2018



Protestantse Gemeente Deventer

Beleidsplannen Protestantse Gemeente Deventer 2014-2018

INHOUD

Beleidsplan Protestantse Gemeente Deventer 2014-2018

1. Inleiding 5
2. Mission statement 5
 - Missie 5
 - Wie zijn wij? 5
 - Kerk en stad 5
3. Karakter van de gemeente 5
4. Profiel van de gemeente 6
 - Gebouwen en kerkdiensten 6
 - Vrijwilligers en ambtsdragers 6
5. Organisatie van de gemeente 7
6. De taakgroepen en hun opdracht 7
7. Financiële situatie van onze gemeente 8
 - Algemeen 8
 - Vrijwillige bijdragen en collecten 8
8. Verwachte ontwikkelingen 8

Beleidsplan Beheer 2014-2018

1. Inleiding 10
2. Opdracht 10
3. Doelstelling 10
4. Verwachte ontwikkelingen 10
5. Werkzaamheden van de Taakgroep Beheer 11
 - 5.1 Het financiële beleid en de geldwerving
 - Algemeen 11
 - Vrijwillige bijdragen en collecten 11
 - 5.2 De zorg voor gebouwen en inrichting 11
 - 5.3 De ledenadministratie 11
 - 5.4 Archivering 11
 - 5.5 Personeel- en vrijwilligersbeleid 12

Beleidsplan Diaconie 2014-2018

1. Voorwoord 13
2. Opdracht van de Diaconie 13
3. Doelstelling 13
4. Werkzaamheden 13
 - Diaconie in Kerk en Stad 13
 - Omzien naar Elkaar 13
 - Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) 14
5. Ontwikkelingen 14

Beleidsplan taakgroep Pastoraat 2014-2018

1. De opdracht van de taakgroep pastoraat 15
2. Doelstelling van het pastoraat 15
3. De organisatie van het pastoraat 15
 - Taakgroep 15
 - Secties en sectieteams 15
4. Verwachte ontwikkelingen voor de periode 2014-2018 16

Beleidsplan taakgroep Eredienst 2014-2018

1. Uitgangspunt 17
2. Opdracht 17
3. Doelstelling 17
4. Samenstelling van de taakgroep 17
5. Werkzaamheden 17
 - Eredienst 17
 - Kerkmuziek 17
 - Kinderen en jongeren 17
6. Verwachte ontwikkelingen 17

Beleidsplan taakgroep Jeugd 2014-2018

1. Inleiding 18
2. De opdracht van de taakgroep jeugd 18
3. Doelstelling van de taakgroep 18
4. De organisatie en werkzaamheden van het jeugdwerk 18
 - Taakgroep 18
 - Jeugddiaken 18
 - Jeugdwerker 18
5. Verwachte ontwikkelingen voor de periode 2014-2018 18

Beleidsplan taakgroep B&O 2014-2018

1. Voorwoord 19
2. Uitgangspunt 19
3. De opdracht 19
4. Doelstelling 19
5. Activiteiten en de organisatie daarvan 19
6. Verwachte ontwikkelingen periode 2014-2018 19

Beleidsplan taakgroep Kerk in de Stad 2014-2018

1. Voorwoord 21
2. Uitgangspunt 21
3. Opdracht 21
4. Doelstelling en aanpak 21
5. Verwachte ontwikkelingen 21

Beleidsplan taakgroep Communicatie 2014-2018

1. Inleiding 23
2. Opdracht 23
3. Doelstelling 23
4. Activiteiten en organisatie 23
5. Verwachte ontwikkelingen periode 2014-2018 23

1. Inleiding

De Protestantse Gemeente Deventer (PGD) is een levende en actieve gemeente. Ze droomt er van op allerlei terreinen van het kerkenwerk activiteiten te ontwikkelen, die hun uitstraling hebben binnen en buiten de muren van de kerk. Zo is het verwoord nadat in september 2011 het besluit was genomen de drie wijkgemeenten op te heffen en als één gemeente verder te gaan in de Grote of Lebuinuskerk.

Als missie staat ons voor ogen: de liefde van God zichtbaar maken in de wereld om ons heen (zie: 2. Mission statement).

2. Mission statement

Onze missie is verwoord in het in 2011 opgestelde Mission Statement.

Missie

Als geloofsgemeenschap van de Protestantse Gemeente Deventer staat ons voor ogen het visioen van een nieuwe hemel en een nieuwe aarde, waar gerechtigheid woont.

We zien dit visioen overal oplichten waar mensen ingaan op Gods liefde. Zijn liefde ontdekken we in de weg van het volk Israël en Jezus Messias. Zij is herkenbaar in de traditie van de kerk en ook in de geschiedenis van de mensheid. Als gemeente mogen we uit deze liefde leven. We zijn geroepen haar ook zichtbaar te maken in de wereld om ons heen.

Hoe houden wij het vol?

De werkelijkheid is weerbarstig en vol weerstand. We zijn gelukkig met elk stapje in de goede richting. We weten ons bemoedigd in de ontmoeting met God in onze gebeden, zowel persoonlijk als in de samenkomst van de gemeente. In de liturgie ervaren we vergeving en bevrijding. Zo ademen we op en vatten we moed voor onderweg.

Wie zijn wij?

De liefde van God gaat de grenzen van leeftijd, volk, ras en cultuur te boven. Als gemeente willen wij dan ook een open huis zijn met plaats voor allen, ongeacht karakter, geloofsbeleving of seksuele geaardheid. We willen elkaar de ruimte geven. We zijn nieuwsgierig naar elkaars verhaal en laten ons aanvullen en verrijken door de ander. We beseffen dat niemand de waarheid in pacht heeft. In de dagelijkse omgang met elkaar, in pastoraat en diaconaat, in leerhuis en liturgie willen we ons oefenen in liefdevolle en respectvolle omgang met elkaar.

Onze veelkleurige gemeente kent geen grenzen, zo-

lang we met de kerk Jezus navolgen en daarop aanspreekbaar willen zijn.

Kerk en stad

Gods liefde richt zich niet alleen op onze geloofs-gemeenschap, maar op de vernieuwing van heel de samenleving. Daarom raakt het ons wanneer mensen worden onrecht en de schepping wordt ontlusterd. Onze bescheiden positie in de stad zien we daarbij als een kans om ons opnieuw te oefenen in belangeloze en daadwerkelijke liefde. De diaconie, broedplaats van solidariteit en actie, gaat ons voor. Zij schept plekken waar mensen in de knel weer tot hun recht komen. Wij zoeken de oecumenische samenwerking met andere kerken en de dialoog met de islam en andere religies. We zoeken ook het gesprek met diverse groeperingen en instellingen in de stad op basis van gelijkwaardigheid en respect. Het raakt ons wanneer de democratische ruimte wordt bedreigd door intimidatie of geweld. Wij willen volop deelnemen aan het leven en de cultuur in de stad. Onderwijs, kunst, wetenschap en techniek zien we als unieke, van God gegeven mogelijkheden tot ontplooiing. Kerk en stad staan samen voor de uitdaging van een menswaardige toekomst in een woonbare samenleving. Een goede communicatie vinden we daarbij belangrijk. Onze inspiratiebron is de liefde van God en de droom van de stad van vrede.

3. Karakter van de gemeente

Onze gemeente is een stadsgemeente met verschillende kenmerken van kerk-zijn. Deze kenmerken ontstaan op verschillende momenten, manifesteren zich naast elkaar en lopen tegelijkertijd door elkaar heen. Dit is op veel gebieden van het gemeentewerk zichtbaar. In sommige secties functioneert nog de klassieke vorm van kerk-zijn (1.0). De verwachtingen ten aanzien van predikanten zijn hoog gespannen. Minstens een paar keer per jaar wordt bezoek verwacht. Dit is in een vorm van kerk-zijn, zoals die vroeger functioneerde. Deze vorm was haalbaar omdat er weinig andere activiteiten waren buiten de zondagse eredienst en het bezoekwerk.

Voor een deel van de gemeente heeft onze kerk veel meer de trekken van een kerk, waarin de vanzelfsprekendheid van kerk en traditioneel pastoraat voorbij is. En daarmee ook het verwachtingspatroon t.a.v. predikant en kerkenraad (2.0). Gemeentelieden dragen zorg voor elkaar. Gerichte aandacht en bezoekwerk worden als nodig ervaren. Zeker voor mensen die in de loop van hun leven minder zelfredzaam zijn geworden. Contactpersonen/bezoekers zetten zich in de secties, onder leiding van ouderlingen, voor dit bezoekwerk in. Daarnaast is er speciale aandacht voor het bezoeken van 80-plussers. Voor de predikanten komt veel meer de nadruk te liggen op crisispastoraat. Door de toenemende complexiteit van het gemeentelieven blijft voor huis-, tuin- en keukenpastoraat weinig tijd over.

Tegelijkertijd zien we in onze gemeente de contouren

van een ‘vloeibare kerk’ (3.0 fluid church) ontstaan. Dit betekent dat mensen, die soms niet eens ingeschreven staan, toch meedraaien in groepen, als vrijwilliger of de kerkdienst bezoeken. Dit verschijnsel doet zich bij stadskerken al langere tijd voor. Mensen zoeken zelf groepen op of formeren die, uit behoefte aan contact met anderen, op een bepaald terrein van kerk-zijn. Er is behoefte aan verbinding, aan kennen en gekend worden. Maar men wil zich niet voor langere tijd binden. De toenemende individualisering staat dat in de weg. Deze ‘vloeibare kerk’ kent een uitgesproken ‘kom-en-ga’ structuur. Mensen shoppen eerst door de hele stad in verschillende kerken, ongeacht de denominatie en gaan dan daar meedoen waar het ze het best bevalt. Ook via facebook/internetpastoraat worden vooral jonge mensen bereikt. De behoefte aan ‘lichte’ gemeenschappen of kringen waaraan je tijdelijk deelneemt, neemt nog steeds toe. Daarbij is het niet meer zo dat de gemeenschap het individu vormt, maar omgekeerd: het individu vormt de gemeenschap. De rol die van de kerk wordt verwacht is faciliterend. Opvallend is de grotere rol die hier weer van de predikanten wordt verwacht. Zij zijn een samenbindende factor tussen al die groepen. Ook voor gesecculariseerde mensen zijn ze nog een herkenbare en zichtbare vertegenwoordiger van de officiële kerk. Ze hebben een functie die ook randkerkelijken nog kennen en herkennen van vroeger. Van de predikant wordt een duidelijke representatie verwacht en, op de achtergrond, ondersteuning van de verschillende groepen. Vragen en problemen komen vaak direct bij hen terecht.

Tabel 1: leeftijdsopbouw van de gemeente mei 2013

Leeftijdsgroep	Samenstelling	Belijdend	Doopleden	Totaal
jonger dan 18	alleenstaand	0	158	158
	samenwonend	0	0	0
18 t/m 30 jaar	alleenstaand	14	299	313
	samenwonend	8	18	26
31 t/m 45 jaar	alleenstaand	38	181	219
	samenwonend	42	121	163
46 t/m 65 jaar	alleenstaand	80	94	174
	samenwonend	225	99	324
→65 jaar	alleenstaand	328	63	391
	samenwonend	419	64	483
Totalen		1154	1097	2251

4. Profiel van de gemeente

Samenstelling

Door de vergrijzing en een beperkte groei aan de basis, zal de gemeente sterk van karakter veranderen. Als gevolg daar van zullen de inkomsten door vrijwillige kerkelijke bijdragen en collecten teruglopen.

Bij verdere opsplitsing naar leeftijdscategorieën blijkt de sterke vergrijzing.

Van de gemeenteleden is 60% ouder dan 45 en 40% ouder dan 65 jaar.

Opvallend is het grote aantal alleenstaanden (56%). In dit opzicht is onze gemeente een echte stadsgemeente. De afgelopen jaren hebben verschillende jonge mensen en jonge gezinnen zich bij de gemeente aangesloten. Dit heeft duidelijk gevolgen voor het werk van de predikanten en het pastoraat.

Gebouwen en kerkdiensten

De protestantse gemeente heeft de Grote of Lebuinuskerk als haar huis. Een monumentaal gebouw in het centrum van de stad aan de IJssel. Met een prachtige binnenruimte, een monumentaal orgel en een uitstekende akoestiek. Maar ook met de problemen van een stadskerk: een minder goede toegankelijkheid, parkeerproblemen en hoge onderhoud- en energiekosten.

Er is ruimte voor maximaal 800 personen. De kerk is in 2012 en 2013 opnieuw ingericht voor 350 bezoekers van de vieringen. Gemiddeld bezoeken ca. 250 leden de zondagochtenddienst. Daarnaast is er een scala aan andere activiteiten zoals vespers, het coventry gebed, de MAGISTRAATsvieringen, het Kerkcafé en andere. Verdere informatie is te vinden op de website www.pkn-deventer.nl.

Onze gemeente is tevens eigenaar van het Open Hof en de Van Vlotenhof. Beide gebouwen staan te koop.

Vrijwilligers en ambtsdragers

Het kerkenwerk wordt in belangrijke mate gedragen door de meer dan 200 vrijwilligers die in de kerk actief zijn. Zij vervullen een breed scala aan functies. Zij verwelkomen de bezoekers, verzorgen vervoer naar de kerk, organiseren de kerstmarkt en maken de kerk gereed voor de zondagse viering, als er een grote activiteit is geweest. Een deel van de vrijwilligers is tevens ambtsdrager in de functie van ouderling, diaken of kerkrentmeester.

De vrijwilligers en ambtsdragers werken samen met en worden ondersteund door een aantal professionals:

- Een team van 3 predikanten (2,5 fte)
- Voor de kerkmuziek (in deeltijd functies):
 - 1 organist/cantor met bevoegdheid 1
 - 1 organist met bevoegdheid 3
 - 1 cantor
- Voor de jeugd een jeugdwerker (0,33 fte)
- Voor de diaconie een diaconaal werker (0,33 fte)

- Voor het kerkbeheer 1 koster en 2 hulpkosteren
- Voor het kerkelijk bureau 1 administratief medewerker (0,5 Fte)

5. Organisatie van de gemeente

De kerkenraad bestuurt de gemeente door middel van een in de kerkerode omschreven organisatievorm, namelijk een kerkenraad met taakgroepen. Op die manier wordt het werk in de gemeente goed verdeeld en worden vergaderingen van de kerkenraad niet te zwaar belast.

De **kerkenraad** stelt het algemene beleid vast. De kerkerode spreekt van algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld. De dienst van Woord en Sacramenten wordt daarbij nadrukkelijk aan de kerkenraad toebedeeld. Verder regelt de kerkenraad alle zaken die met kerkelijke positie en het kerkverband te maken hebben. In de grote kerkenraad zijn alle ambtsdragers vertegenwoordigd.

De **kleine kerkenraad** coördineert en toetst het werk van de taakgroepen, werft mensen voor de taakgroepen en zorgt dat gedaan wordt wat gedaan moet worden. De kleine kerkenraad bestaat uit de leden van het moderamen, de predikanten en een aantal ouderlingen en diakenen die tevens deel uitmaken van een taakgroep.

De **predikanten** zijn er voor de hele gemeente, maar zij verdelen hun werk naar aanleg en voorkeur, in overleg met de kerkenraad. Zo zijn de predikanten verbonden met secties en taakgroepen. De werkverdeling van predikanten kan wisselen en ligt niet bij voorbaat vast.

Het **moderamen** is het dagelijks bestuur van de kerkenraad. Dit college heeft tot taak het voorbereiden en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, Verder de uitvoering van die besluiten waarvoor geen anderen zijn aangewezen en, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, het afdoen van zaken van formele en administratieve aard en van zaken die niet kunnen worden uitgesteld.

De **taakgroepen** zijn ingesteld om het werk in de gemeente te coördineren en het beleid voor te bereiden. Iedere taakgroep heeft een eigen verantwoordelijkheid binnen de door de kerkenraad vastgestelde kaders en budgetten. Uitgangspunt is dat de taakgroepen zorgen voor het gemeentewerk en dat de kerkenraad zorgt voor de randvoorwaarden om dat mogelijk te maken. Hoewel de diaconie en het college van kerkrentmeesters een eigen kerkordelijke positie hebben, worden ze voor het gemak ook 'taakgroep' genoemd. De kerkenraad moet zorgen voor een goede coördinatie tussen de verschillende taakgroepen, zodanig dat het beleid van de kerkenraad als een eenheid wordt gedragen en uitgedragen in de gemeente. In de volgende paragraaf worden de verschillende taakgroepen met hun opdracht beschreven.

6. De taakgroepen en hun opdracht

Onze gemeente kent de volgende taakgroepen (zie voor een uitgebreide beschrijving de Beleidsplannen van de verschillende Taakgroepen):

De **taakgroep Kerkbeheer**: deze taakgroep heeft als opdracht het zorgen voor het financieel beleid, de zorg voor de gebouwen en hun inrichting, de geldwerving, de ledenadministratie, overige administraties, de archivering en het personeel- en vrijwilligersbeleid; dit werk is in de kerkerode uitgebreid beschreven

De **taakgroep Diaconie**: deze taakgroep is verantwoordelijk voor het verlenen van hulp aan hen die dat nodig hebben, toerusting van de gemeente tot diaconale gemeente en voor de verwerving, het beheer en de besteding van de diaconale financiën. Daarnaast behartigt ze de belangen van ZWO. Ook hier geldt dat de taken van dit college in de kerkerode uitgebreid staan beschreven.

De **taakgroep Communicatie**: tot het werkerode van deze taakgroep behoren alle zaken die met publiciteit van doen hebben: de Wervel, de website, de zondagsbrief, ondersteuning actie kerkbalans. Kortom: alle interne en externe communicatie.

De **taakgroep Pastoraat**: deze taakgroep zorgt er voor dat wij als gemeente van Christus respectvol omzien naar elkaar en elkaar stimuleren. De taakgroep heeft een directe relatie met de sectieteams van bezoekers, zodat via de pastorale ouderlingen geluiden uit de secties bij de kerkenraad binnenkomen. Onder de taakgroep pastoraat vallen de diverse categorieën van gemeentelieden, als ook de nieuw ingekomen leden.

De **taakgroep Eredienst**: de taakgroep eredienst is beleidsvoorbereidend m.b.t. het werk voor de eredienst van de gemeente en onderhoudt contact met alle personen en groepen die op dit gebied werkzaam zijn. Als voorbeelden kunnen worden genoemd: de liturgiecommissie, de cantorijen, de groep lectoren.

De **taakgroep Bezinning & Ontmoeting**: tot het werk van deze taakgroep behoort alles wat met vorming en toerusting van vrijwilligers, gemeentelieden en ambtsdragers te maken heeft. Van het cursusaanbod in het 'blauwe boekje' tot en met catechese en andere gespreks- en leeractiviteiten, voor jong en oud.

De **taakgroep Jeugd**: dit is de enige taakgroep die zich op een specifieke leeftijdscategorie richt. Het gaat om jeugdwerk, catechese, jeugdpastoraat en jeugddiaconaat, onderwijsoverleg, jeugddiensten, kinderopas en kindernevendienst. Het spreekt vanzelf dat er raakvlakken zijn met de taakgroepen pastoraat en diaconaat. En eveneens zijn er dwarsverbanden met de taakgroep bezinning&ontmoeting.

De **taakgroep Kerk in de Stad**: deze taakgroep behartigt alles wat te maken heeft met de oecumene in de ruimste zin van het woord. Gedacht moet worden aan Kerk en Israël, interkerkelijke contacten, wijk- en kerkcafé, evenals publieke activiteiten zoals de boekenmarkt en festivals. Het gaat om het uitdragen van onze missie in de stad.

7. Financiële situatie van onze gemeente

Algemeen

Het uitgangspunt is dat de bekostiging van kerkelijke activiteiten uit bijdragen aan levend geld en collecte-inkomsten moet komen. Kosten voor onderhoud en inrichting van de gebouwen moeten komen uit opbrengsten van verhuur, inclusief opbrengsten voor kerkelijk gebruik.

De afgelopen jaren lieten een groot tekort op de jaarrekeningen zien. De kerkenraad besloot daarom in 2011 alle kerkelijke activiteiten samen te brengen in de Lebuinuskerk en het Open Hof en de Van Vlotenhof te sluiten voor kerkelijk gebruik en ter verkoop aan te bieden. Helaas zijn er tot dusver (begin 2014) nog geen serieuze kopers in de markt. Door de samenvoeging zijn de kosten van de kerkelijke activiteiten teruggebracht. De personeelskosten zijn ongeveer gelijk gebleven, omdat geïnvesteerd is in extra menskracht voor het kerkelijk bureau en het jeugdwerk. De noodzakelijke herinrichting van het kerkgebouw is gefinancierd uit subsidies en donaties.

In de jaren tot 2017/2018 is geen sluitende exploitatie mogelijk. Door vergrijzing en ontkerkelijking loopt het aantal leden van de PGD de komende jaren terug, evenals de kerkelijke bijdragen en de collecteopbrengsten. Daar staat tegenover een lichte groei aan de basis van jonge gezinnen en jeugd, een duidelijker positie van onze gemeente in de stad en een grote aantrekkingskracht voor mensen van buiten. De Lebuinuskerk is een baken in de stad en in de Deventer gemeenschap. Het monumentale pand heeft een maatschappelijke functie, die het mogelijk maakt bijdragen te vragen uit de samenleving, de overheid en het bedrijfsleven. De PGD investeert dan ook bewust in kwaliteit en groei.

Vrijwillige bijdragen en collecten

De financiële positie van onze kerk vergt een substantiële reductie van de uitgaven en gerichte acties om de inkomsten op peil te houden of te vergroten. Sinds 2013 wordt gewerkt met het van te voren verstrekken van budgetten en een strikte controle van de uitgaven.

Onderstaand overzicht geeft de uitkomsten van de afgelopen jaren weer en de verwachtingen voor de komende jaren.

Op basis van een analyse van de vrijwillige bijdragen, in relatie tot de leeftijdsopbouw van de gemeente, kan worden geconcludeerd dat de vrijwillige bijdragen en de collecten de komende jaren zullen dalen. De leeftijdsgroep boven de 60 jaar (73% van de betalende leden) draagt 77% van de vrijwillige bijdragen bij. De inkomstendaling kan in theorie worden voorkomen als de gemeente sterk groeit. Dat is echter niet te verwachten, gezien de eerder geschetste ontwikkelingen. Gerichte acties voor fondswerving zijn noodzakelijk. De ruim 1100 leden die niet bijdragen zullen als eerste worden benaderd.

Gedetailleerde informatie over de financiën is te vinden op de website van de protestantse gemeente.

8. Verwachte ontwikkelingen

De samenstelling van de gemeente zal de komende vijf jaar veranderen. Enerzijds neemt het aantal alleenstaanden en ouderen toe, anderzijds verliezen we gemeentelieden door kerkverlating en overlijden. Per saldo neemt het aantal leden af. Deze veranderingen hebben gevolgen voor het pastoraat en het bezoekwerk en vragen onder andere om een verdere professionalisering van de uitzending van diensten via de Deventer RTV en 'Kerkdienst Gemist' en een gepast gebruik van sociale- en andere media. Door de verwachte afname van het ledental en het daarmee samenhangend teruglopen van de kerkelijke bijdragen, moet voortdurend worden gelet op de personeelsbezetting in relatie tot de beschikbare middelen. Een goed budgettering- en beheerssysteem moet verder worden ontwikkeld en toegepast. Speerpunten zijn fondsenwerving en acties onder niet betalende leden. Als de trend van de afgelopen tijd doorzet groeit het aantal jonge gezinnen in onze gemeente. Zij zoeken vanuit de 'fluid church' (zie paragraaf 3) naar binding met groepen in de kerk, door middel van projecten en participatie bij gebeurtenissen in de kerk. Het beleid moet er op zijn gericht deze groei te continueren.

De jeugd verdient speciale aandacht. Om de predikanten te ontlasten is in per 1 januari 2014 een jeugdwerker aangetrokken. Dit moet er aan bijdragen jonge mensen te betrekken bij de kerk en hen een eigen plaats daarin te geven. Sociale media zijn bij uitstek geschikt voor het contact met deze doelgroep

De komende jaren wordt het waarschijnlijk moeilijker vrijwilligers en ambtsdragers te vinden. Bovendien vergrijst het vrijwilligersbestand. Een actief en vernieu-

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Begroting	-45.462	-34.500	-136.150	-135.000	-135.000	-140.000	-145.000
Werkelijk	-104.536	-148.444					
Verschil	-59.074	-110.500					
Vr. bijdr.	256.355	237.753	235.000	215.000	205.000	195.000	190.000
Collecten	21.415	23.609	20.000	18.000	17.000	16.000	15.000

wend vrijwilligersbeleid moet een speerpunt zijn voor de kerkenraad.

Hoewel de kerkzaal van de Lebuinuskerk opnieuw is ingericht, gaat de renovatie van andere delen van het gebouw, zoals de consistorie, de toiletgroep en het westportaal de komende tijd nog door. Met de NV Bergkwartier is overeengekomen dat we bij bepaalde gelegenheden gebruik kunnen maken van de nog te renoveren faciliteiten van de Mariakerk.

De identiteit van onze veelkleurige gemeente wordt uitgedrukt in het Mission Statement en komt onder andere tot uiting in de betrokkenheid van de gemeente bij allerlei activiteiten in kerk, stad en wereld. Deze identiteit verdient het besproken te worden binnen de gemeente en vertaald naar de ontwikkelingen in kerk en maatschappij.

De huidige organisatievorm is nog nauwelijks uitgekristalliseerd. Evaluatie en bijstelling moet de komende tijd door de kerkenraad worden gepland en systematisch uitgevoerd.

De taakgroepen hebben ieder een eigen beleids- en werkplan, dat jaarlijks moet worden bijgesteld. Integratie en onderlinge afstemming van de plannen en communicatie hierover is een taak van de kerkenraad.

1. Inleiding

In de kerkorde is de taak, opdracht en positie van het College van Kerkrentmeesters uitgebreid beschreven. In de PGD spreken we echter van de taakgroep beheer. De taakgroep heeft drie belangrijke uitgangspunten:

- Mensen gaan voor stenen
- De kosten van kerkelijke activiteiten moeten in principe worden gefinancierd uit vrijwillige bijdragen, giften en collectes
- Kosten van gebouwen moeten in principe uit de verhuuractiviteiten, subsidies en donaties worden betaald. Kerkelijke activiteiten kunnen ook via kruis-subsidiëring tussen 2 en 3 worden verrekend

2. Opdracht

Deze taakgroep heeft als opdracht: het zorgen voor het financieel beleid, de zorg voor de gebouwen en hun inrichting, de geldwerving, de ledenadministratie, overige administraties, de archivering en het personeel- en vrijwilligersbeleid.

3. Doelstelling

Het vinden van een goede balans tussen inkomsten en uitgaven zodat de activiteiten van de PGD zoals verwoord in het mission statement op een goede en efficiënte wijze blijvend uitgevoerd kunnen worden.

kort zal het financieel resultaat de eerstkomende jaren niet positief zijn en naar verwachting blijvend een negatief saldo uitwijzen. De noodzakelijke herinrichting van het kerkgebouw, door dit aan te passen aan de eisen van het gemeente zijn in één kerkgebouw, is gefinancierd uit subsidies en donaties.

Door vergrijzing en ontkerkelijking zal het aantal leden van de PGD de komende jaren teruglopen evenals de kerkelijke bijdragen en de opbrengsten van collectes. Daar staat tegenover een lichte groei aan de basis met meer jonge gezinnen en jeugd, een duidelijker positie van de PGD in de stad Deventer en een vergrote aantrekkingskracht voor mensen van buiten. De PGD is gezegend met 3 predikanten, een (toekomstige) jeugdwerker, een jonge dynamische cantor/organist, een goed team van kosters/hulpkosters en een groot aantal vrijwilligers. De PGD heeft bewust geïnvesteerd in kwaliteit, en groei. Mensen gaan voor stenen en dat mag iets kosten.

Het vinden van een goede balans tussen de uitgaven voor gemeenteopbouw en gemeentewerk en de inkomsten is een belangrijke opgave voor de komende jaren. Het zal, zoals hierboven reeds aangegeven, niet mogelijk zijn een sluitende begroting te realiseren in de periode 2014-2018. Het kan ook nog langer duren als de verkoop van de Van Vlotenhof en het Open Hof niet lukt, de rente laag blijft en de personeelslasten gelijk blijven of licht stijgen.

We moeten dan ook rekening te houden met een jaarlijks tekort van € 100.000,- tot € 125.000,- voor de komende tien jaar. Een bedrag dat ten koste zal gaan van het vermogen van de kerk.

Het is dringend noodzakelijk de tering naar de nering te zetten. De kerkenraad blijft echter geloven in een

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Begroting	-45.462	-34.500	-136.150	-135.000	-135.000	-140.000	-145.000
Werkelijk	-104.536	-148.444					
Verschil	-59.074	-110.500					
Vr. bijdr.	256.355	237.753	235.000	215.000	205.000	195.000	190.000
Collecten	21.415	23.609	20.000	18.000	17.000	16.000	15.000

4. Verwachte ontwikkelingen

De afgelopen jaren lieten een groot tekort zien op de jaarrekeningen. Dat was onverantwoord zodat de kerkenraad in 2011 en 2012 besloten heeft 2 kerkgebouwen te sluiten voor kerkelijk gebruik en alle kerkelijke activiteiten samen te brengen in de Grote of Lebuinuskerk. Daardoor zijn de kosten van kerkelijke activiteiten en in mindere mate personeelskosten teruggebracht. Door in februari 2011 te hebben gekozen voor een variant die voorzag in een blijvend exploitatiete-

scenario van een levende gemeente vol activiteiten en bloei. Wel zal al het mogelijke gedaan worden de inkomsten te vergroten en de uitgaven te beperken.

Voor de nog langere termijn rondom 2023 zal op basis van een daling met 8 - 10% het aantal gemeenteleden waarschijnlijk ongeveer 1000 zijn. Daarbij past een nieuw evenwicht tussen personeelsbezetting en activiteiten.

Het is moeilijk gebleken de Van Vlotenhof en het Open Hof te verkopen. Verkoop blijft de bedoeling. Tot die tijd moeten inkomsten en uitgaven in evenwicht blijven.

Het beheer van de Grote of Lebuinuskkerk is in 2012 ondergebracht in de Stichting Exploitatie Grote of Lebuinuskkerk. De belangrijkste doelstelling was de ANBI status van de PGD niet in gevaar te brengen. We zijn als kerk geen commerciële instelling maar we streven er wel naar de Grote Kerk zo rendabel mogelijk te maken. Een Stichting is daarvoor meer geschikt.

De Stichting moet in principe een sluitende exploitatie hebben. Voor 2013 gaat dat niet lukken vanwege extra kosten van energie, het ontwikkelen van verkoopinstrumenten en de tegenvallende verhuur.

De kosten van de restauratie en herinrichting staan daar buiten en worden volledig gedekt door de BRIM en donaties.

5. Werkzaamheden van de Taakgroep Beheer

5.1 Het financiële beleid en de geldwerving Algemeen

De financiële situatie van de PGD is niet rooskleurig en vraagt om krachtige maatregelen. Die worden verder uitgewerkt in het werkplan van de taakgroep Beheer.

De belangrijkste beheersmaatregelen zijn:

- Invoering van een budget- en beheerssysteem, waarbij iedere taakgroep een eigen budget heeft. In de loop van 2013 is daarmee een begin gemaakt. De begroting van 2014 zal uitgaan van dit systeem
- Het actief benaderen van leden die niet bijgedragen hebben aan de Actie Kerkbalans om alsnog te betalen
- Het maken van een nieuw draaiboek voor de Actie Kerkbalans met een actieve bijdrage van de taakgroep Communicatie en door te werken met een thema en daarbij passende mailings
- Beperken van uitgaven voor drukwerk, en efficiënter gebruik maken van elektronische media. (zie werkplan van de taakgroep)
- Reductie in energie door plaatsing tochtdeuren
- De hand op de knip bij kleine uitgaven voor bijv. portie, koekjes en versnaperingen

Vrijwillige bijdragen en collecten

Door de afname van het ledental en de vergrijzing nemen de inkomsten aan levend geld en collectebijdragen structureel geleidelijk af.

In de periode van 2014-2018 is geen sluitende begroting mogelijk.

Om het tekort op de jaarrekening zoveel mogelijk te beperken is een krachtige beheersing van de uitgaven nodig en gerichte acties om de inkomsten op peil te houden of te vergroten.

Inmiddels wordt gewerkt met budgetten vooraf en een strikte controle van de uitgaven. Bovendien is een projectgroep opgericht die de inkomsten en uitgaven gaat

analyseren en voorstellen gaat doen om deze meer in lijn met elkaar te brengen.

Het volgende overzicht geeft de uitkomsten van de afgelopen jaren weer en de verwachtingen voor de komende jaren.

Op basis van een analyse van de vrijwillige bijdragen in relatie met de leeftijdsopbouw van de gemeente kan worden geconcludeerd dat de bijdragen de komende jaren zullen dalen.

De leeftijdsgroep boven de 60 jaar draagt 77% van het totaal bij en de groep boven de 70 jaar zelfs 60%. Zij vormen respectievelijk 73% en 55% van de leden die toezeggen te betalen.

De inkomsten zullen teruglopen tenzij de gemeente sterk groeit. Dat is echter niet te verwachten gezien de eerder geschetste ontwikkeling naar een 'fluid church'. Gerichte acties voor fondswerving zijn noodzakelijk. De ruim 1100 leden die niet bijdragen zijn in september 2013 benaderd.

De collecte inkomsten zullen waarschijnlijk langzaam gaan dalen. Dat is in ieder geval de tendens van de afgelopen jaren.

5.2 De zorg voor gebouwen en inrichting

De PGD heeft de Grote of Lebuinuskkerk als haar huis. In het centrum van de stad op een prachtige plaats aan de IJssel. Met de problemen van een stadskerk: toegankelijkheid en parkeerproblemen. Met de problemen van een monumentale prachtige kerk: hoge onderhoud- en energiekosten. Maar met een prachtige binnenuimte, vaak beschreven als de grootste overdekte markt van Deventer met een monumentaal orgel en een uitstekende akoestiek. De PGD is tevens eigenaar van het Open Hof en het van Vlotenhof. Beide gebouwen staan te koop. Er zijn helaas nog geen serieuze kopers in de markt.

5.3 De ledenadministratie.

De PGD maakt gebruik van de landelijke LRP ledenadministratie. De medewerker van het kerkelijk bureau beheert het systeem, daarbij ondersteund door de administrateur. Verschillende ambtsdragers hebben toegang tot het systeem om hun te ondersteunen bij het bezoekwerk en de planning van gemeenteactiviteiten. Predikanten kunnen selecties maken voor hun administratie. Anderen vragen dat aan het kerkelijk bureau. Het kerkelijk bureau heeft sinds september 2012 een parttime medewerker (0.5 Fte), wat de administratie sneller, effectiever en toegankelijker heeft gemaakt.

5.4 Archivering

De PGD is de afgelopen jaren constant in verandering geweest.

Het fusieproces tussen de Evangelisch Lutherse Kerk,

de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente alleen al is omlijst met een grote hoeveelheid documenten naast het historisch archief dat al bewaard werd in de Stads- of Atheneumbibliotheek in Deventer (SAB). De bij het SAB (stadsarchief) aanwezige archiefbescheiden van de Gereformeerde Kerk en van de Hervormde Gemeente, beide t/m 2002, worden verder geïventariseerd. Het archief van de PGD vanaf 2003 bevindt zich in de kelder onder de consistoriekamer van de Grote Kerk. Het blijft een moeilijke taak om alle geproduceerde documenten te verzamelen. Ondanks digitalisering blijft papier leidend voor wat betreft de archivering. Bij de samensmelting van de 3 kernen van de PGD tot een gemeente in de Grote of Lebuinuskerk is wederom een groot aantal documenten samengebracht.

Sinds januari 2013 is de archivaris bezig alle documenten systematisch te ordenen. Dat werk vindt naar verwachting nog het gehele jaar 2013.

5.5 Personeel- en vrijwilligersbeleid

Het kerkenwerk wordt in belangrijke mate gedragen door de 100 vrijwilligers die in de kerk actief zijn. Zij vervullen een breed scala aan functies.

Het beleid ten aanzien van vrijwilligers is diffuus en onduidelijk. Eigenlijk zijn er twee soorten vrijwilligers.

De eerste groep is behulpzaam bij kerkelijke activiteiten zoals het verwelkomen van bezoekers van de vieringen, het schenken van koffie na de dienst, het vouwen van de liturgieën, het verspreiden van het kerkblad etc.

De tweede groep is voornamelijk actief in de Grote Kerk als vrijwilliger voor de winkel, het organiseren van de kerstmarkt, en voor klusjeswerk als ondersteuning voor de koster.

Een speciale groep vrijwilligers vormen het bestuur van de 'Stichting Vrienden van de Lebuinus', die ondersteuning bieden om het gebouw in stand te houden door middel van financiële bijdrages en gerichte acties voor de instandhouding van de kerk.

De vrijwilligers werken nauw samen met de beroepskrachten zoals de predikanten en de koster.

De kerkenraad is bezig het vrijwilligersbeleid goed vorm te geven en heeft daarvoor een kleine commissie benoemd. De inventarisatie van de vrijwilligers is inmiddels afgerond.

De aansturing moet echter nog verder en beter worden uitgewerkt.

Personeelsleden van de PGD hebben regelmatig contact met hun leidinggevende. Daarnaast is er een jaarlijks functioneringsgesprek. Het CvK bekijkt wat het financiële draagvlak is voor de personeelsbezetting en komt met voorstellen voor aanpassing.

BELEIDSPLAN DIACONIE 2014-2018

1. Voorwoord

Voor u ligt het Beleidsplan 2014 – 2018 van de Diaconie van de Protestantse Gemeente Deventer. Dit plan beschrijft de opdracht, de visie en de werkzaamheden van de Diaconie en geeft ten slotte een beeld van de verwachte ontwikkelingen. Op basis van dit Beleidsplan wordt jaarlijks een Werkplan opgesteld, met een evaluatie van het voorgaande jaar en concrete activiteiten en een budget voor het planjaar.

2. Opdracht van de Diaconie

Aan de Diaconie is, tot opbouw van de gemeente, toevertrouwd de ambtelijke aanwezigheid in kerkdiensten, bij de dienst van het Heilig Avondmaal, bij het mede voorbereiden van de voorbeden en bij de inzameling van de gaven.

Daarnaast de toerusting van de gemeente tot diaconale gemeente, het verlenen van hulp aan hen die dat nodig hebben en het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op de bevordering van het maatschappelijk welzijn.

Verder moet de Diaconie de kerk steunen in haar bemoeienis met sociale vraagstukken en met het aanspreken van overheden en de samenleving op haar verantwoordelijkheid.

Ten slotte is ze verantwoordelijk voor het beheren en besteden van de diaconale financiën en het dienen van de kerk in andere vergaderingen.

3. Doelstelling

De Diaconie streeft naar een betere samenleving. Daarom vindt ze het van essentieel belang betekenisvol aanwezig te zijn in de Deventer samenleving. Zij wil, vanuit haar christelijke inspiratie, actief bijdragen aan het verbeteren van de situatie van mensen in de knel en van hen die maatschappelijk zijn gemarginaliseerd. Daarnaast wil ze via ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) en Kerk in Actie verbonden blijven met de medemens in en buiten Nederland.

4. Werkzaamheden

Om invulling te geven aan de opdracht van de Diaconie worden de volgende activiteiten ontplooid:

Diaconie in Kerk en Stad

Diaconie in Kerk en Stad wil de Diaconie betekenisvol aanwezig laten zijn in de kerk en in de stad. Daarnaast wil ze onze gemeente bewust maken van haar opdracht oog te hebben voor de naaste en diaconaal actief te zijn.

In de kerkdiensten doet de diaken van dienst mee met de voorbeden en informeert de gemeente over het doel van de te houden diaconale collecte. Onder andere hierdoor wordt tevens verantwoording afgelegd over de besteding van de gaven. Bij het Heilig Avondmaal maken de diakenen de tafel gereed en delen ze de wijn.

In de kerk is de Diaconie nauw betrokken bij de organisatie van themadiensten en bij de Vastenmaaltijden in de 40-dagentijd, waarvan de opbrengst ten goede komt aan de Voedselbank Deventer.

Samen met de Taakgroep jeugd en de Diaconie geeft de jeugddiakenen het diaconale werk voor en door jongeren vorm en inhoud. Ieder jaar organiseert de jeugddiakenen, in samenwerking met de Taakgroep Jeugd, een theatervoorstelling door en een jeugdkamp voor jongeren. Om de geplande activiteiten te kunnen realiseren en ook kinderen die het niet kunnen betalen mee te laten doen, heeft de jeugddiakenen de beschikking over een eigen budget.

In mei wordt de jaarlijkse Sponsor- en Wervingsactie georganiseerd om geld in te zamelen voor diaconale doeleinden en vrijwilligers te werven voor speciale activiteiten.

Informatie over diaconale activiteiten, collecten enz. wordt vermeld in de Wervel en op de website van de onze gemeente.

In februari 2012 werd een professionele diaconaal werker aangesteld, voor de periode van drie jaar. Zijn belangrijkste taak is het vormgeven van diaconale presentie in de stad en daarnaast, de gemeente toerusten tot diaconale gemeente. Activiteiten die worden ontwikkeld zijn o.a. inloopochtenden, waar mensen een praatje kunnen maken, koffie kunnen drinken en anderen kunnen ontmoeten, een Verhalencafé waar mensen uit de wijk verhalen van vroeger vertellen (beide in St. Jurriën) en een Volkstuinproject. In samenwerking met het Meester Geertshuis is het project de 'Zwerfkerk' opgezet. Een caravan die één keer per maand op de Brink staat en waar mensen met elkaar in gesprek kunnen komen.

Omzien naar Elkaar

Omzien naar Elkaar verleent praktische en financiële steun aan mensen die dat nodig hebben.

De praktische hulp varieert van doorverwijzing naar hulpverlenende instanties en het geven van advies tot hulp bij het invullen van formulieren (o.a. belasting, toeslagen, kwijscheldingen) en zorgen voor meubilair, kleding enz.

Financiële steun wordt geboden o.a. door het verstrekken van renteloze leningen, giften (bijvoorbeeld voor een dringend noodzakelijke aankoop waarvoor geen geld is) en het geven van Noodstuivers. (maximaal € 50,-) om in een acute noodsituatie te voorzien.

Voor gezinnen die zelf geen vakantie kunnen betalen stellen wij onze stacaravan, op camping De Jagerstee

in Epe, gratis een week ter beschikking.

De commissie Omzien naar Elkaar participeert, resp. als voorzitter en lid, in de Stichting Kerstpakketten gezamenlijke Kerken Deventer, die jaarlijks ca. 500 kerstpakketten samenstelt en bezorgt. In bepaalde gevallen geeft de Diaconie nog een financieel extraatje om de dure decembermaand door te komen.

Ook is de commissie actief in het Diaconaal Café (een initiatief van het MGH en onze diaconaal werker), dat de samenwerking tussen de verschillende Diaconieën en relevante organisaties op het gebied van hulpverlening, wil bevorderen.

Twee personen (een diakenen en iemand uit de commissie ZWO) zijn als Budgetcoach vertegenwoordigd in het landelijke project SchuldHulpMaatje. Een Budgetcoach begeleidt mensen die in de schuldsanering bij het Budget Adviesbureau Deventer (BAD), of in de Wetelijke Schuldsanering Natuurlijke Personen (WSNP) zitten. Ook mensen die dreigen in een schuldsaneringstraject terecht te komen of hier pas uitkomen, kunnen worden begeleid.

De coördinatie van dit project ligt bij het MGH en er is een nauwe samenwerking met het BAD.

Onze Diaconie is één van de oprichters en subsidiënten van het Meester Geertshuis, een oecumenisch inloophuis waar mensen weer even op adem kunnen komen met een kop koffie, een gesprek en aandacht. Twee keer per jaar overlegt het bestuur van de Diaconie met het bestuur van het MGH over de activiteiten en de financiële positie. Ad hoc vindt zo nu en dan overleg plaats over hulp aan mensen die het wekelijkse Hulpvraag spreekuur bezoeken.

Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

ZWO wil het werk van Kerk in Actie (KIA), op het gebied van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking, uitdragen in onze gemeente.

De commissie brengt daartoe projecten van Kerk in Actie onder de aandacht van de gemeente (o.a. door informatie in de Wervel, folders en afkondigingen) en geeft informatie over en financiële steun aan (noodhulp) acties van KIA. Verder roept ze gemeenteleden op mee te doen met schrijfacties van Amnesty International en KIA. Ook werkt ze mee aan de Paasgroetenactie voor gevangenen in binnen- en buitenland en aan inzamelacties van KIA (o.a. postzegels, ansichtkaarten, mobiele telefoons).

Samen met de Diaconie wordt ieder jaar een themadienst georganiseerd en wordt in de voor- en najaarszendingssweek extra aandacht besteed aan het werk van ZWO. Ten slotte wordt periodiek een project van KIA gekozen, dat langere tijd extra aandacht krijgt

5. Ontwikkelingen

De diaconaal werker heeft nog een contract tot februari 2015. In 2014 moet een beslissing worden genomen over het wel of niet verlengen van zijn contract. Een en ander is o.a. afhankelijk van onze financiële positie en in hoeverre het lukt gemeenteleden actief bij de te ontwikkelen activiteiten te betrekken.

De Diaconie is, in het kader van Fair Finance, bezig een financieel beleidsplan te ontwikkelen. Daarnaast is het de bedoeling van uit ZWO een werkgroep te formeren die zich bezig gaat houden met Fair Trade.

Voor zover nu is te overzien zullen zich in de komende jaren weinig veranderingen voordoen in de manier waarop hulp wordt geboden. Wel is het aantal hulpvragen in 2013 beduidend meer dan in voorgaande jaren (+ 90%). De verwachting is dat dit ook in 2014/2015 het geval zal zijn.

Door het Meester Geertshuis is, in samenwerking met o.a. Iris en Boompje Beestje, een opvang voor daklozen (zonder speciale indicatie) opgezet. Aan de Diaconie is gevraagd dit project financieel te steunen.

De financiële positie van het MGH is nog steeds niet erg gezond. Om het voortbestaan te garanderen en de financiële positie te verstevigen, vinden met verschillende instanties gesprekken plaats (o.a. met de burgerlijke gemeente, de RK Caritas en andere kerken). Het Moderamen van de Kerkenraad heeft positief gereageerd op het opzetten van een daklozenopvang en vindt een voorziening als het MGH van grote waarde.

1. De opdracht van de taakgroep pastoraat

Deze taakgroep zorgt er voor dat wij als gemeente van Christus respectvol omzien naar elkaar. De taakgroep heeft een directe relatie met de sectieteams, die het omzien naar elkaar per sectie organiseren en stimuleren'. Ook hebben zij een signalerende functie, zodat via de kerkenraadsleden in de sectieteams geluiden uit de secties bij de kerkenraad binnenkomen. Tot de aandachtsvelden van de taakgroep pastoraat vallen de diverse categorieën van gemeenteleden, waaronder ook de nieuw ingekomen leden.

2. Doelstelling van het pastoraat

Het in de gemeente van Christus respectvol omzien naar elkaar en elkaar stimuleren om in navolging van en geïnspireerd door Christus gemeente te zijn: een open geloofsgemeenschap, die betrokken is bij de samenleving.

3. De organisatie van het pastoraat

Taakgroep

De zorg voor het pastoraat is een taak van de kerkenraad die deze heeft toevertrouwd aan de taakgroep pastoraat. Deze bestaat uit: een van de predikanten, de pastorale ouderlingen en sectie-coördinatoren. De taakgroep is dus en uitvoerend orgaan van de kerkenraad en komt minimaal 4 keer per jaar bij elkaar.

Taken van de taakgroep:

- Werkt beleid van de kerkenraad op pastoraal terrein uit
- Adviseert de kerkenraad gevraagd en ongevraagd over zaken rond pastoraat
- Coördineert het pastorale werk van de verschillende secties, zodat er in de verschillende secties zoveel mogelijk gelijkheid in pastorale zorg ontstaat, bijv. in beleid van 'bloemetje' enz.
- Neemt initiatief tot opzet van groothuisbezoeken, gemengd (mensen van verschillende secties door elkaar) en per sectie(s), bereidt deze inhoudelijk voor en zorgt zo nodig voor een ruimte
- Neemt andere initiatieven die bijdragen tot verbinding tussen gemeenteleden onderling
- Probeert behoeften van gemeenteleden op pastoraal gebied te peilen en nieuwe initiatieven in werking te zetten
- Organiseert toerustingavonden voor degenen die zich met pastoraat bezig houden in de gemeente
- Zet zich er voor in dat kerk pastoraal aanwezig blijft in de diverse wijken van de stad, zowel via de groothuisbezoeken als via andere activiteiten

Secties en sectieteams

De protestantse gemeente is ingedeeld in 18 secties, zie kaartje

Sectie 1, 2, 3: ds. Elisabeth Posthumus Meyjes,

sectie 4,5,6,7,8,9,10: ds. Ingrid de Zwart

Sectie 11,12,13,14,15,16,17: ds. Saar Hoogendijk

Sectie 18 (buitengebied) verdeeld over de predikanten

In elke sectie wordt het contact tussen en met gemeenteleden onderhouden door een sectieteam. Een sectieteam bestaat ten minste uit: predikant ouderling, diaken en voor zover aanwezig coördinator en contactpersonen/bezoekers.

Het sectieteam wordt geleid door ouderling of sectiecoördinator.

De ouderlingen hebben toegang tot het digitaal ledenbestand. Ouderlingen en coördinatoren die geen computer hebben kunnen terecht op het kerkelijk bureau voor ondersteuning. Diaconale steun loopt via de diaconie.

Het bezoekwerk wordt gedaan door bezoekers/contactpersonen.

Een aparte groep vormt de bezoekgroep 80 plus van de voormalige wijk 1, bezoekers uit deze groep werken verspreid over verschillende secties.

Taken van een sectieteam

- Zorgt ervoor dat nieuw ingekomenen, die dat op prijs stellen, de brief voor nieuw ingekomenen krijgen en desgewenst bezoek van een contactpersoon/bezoeker. Namen en adressen van deze nieuw ingekomenen worden aangereikt door de sectie-ouderling
- Geeft sectieleden zo mogelijk aandacht bij bijzondere momenten (rouw, trouw, nieuwe baan, pensioen, diploma enz.)
- Signaleert en verwijst zo nodig door (naar predikant, diaconie, gespreksgroep enz. enz.)
- Organiseert groothuisbezoeken in de eigen sectie(s) onder regie van taakgroep pastoraat, die zo nodig in ruimte voorziet.

Taken van een sectieouderling

- Eerste aanspreekpunt/doorverwijzer zijn voor gemeenteleden uit desbetreffende sectie(s)
- Roept eigen sectieteam(s) samen en coördineert bezoekwerk, organiseert 2 keer per jaar samen met predikant een bijeenkomst om nieuwe adressen te verdelen, ervaringen uit te wisselen, problemen te bespreken
- Is contactpersoon voor de predikant: geeft aan de predikant namen door van mensen die bezoek van een predikant nodig hebben. De predikant geeft omgekeerd namen door van mensen die extra aandacht nodig hebben. Ouderling/coördinator zorgt ervoor dat daar een bezoeker komt
- Is aanspreekpunt en stimulator voor bezoekers/contactpersonen, werkt nieuwe bezoekers in en biedt ondersteuning

Taken van bezoekers/contactpersonen

- De bezoeker/contactpersoon bezoekt een aantal malen per jaar mensen die dat nodig hebben en verwelkomt nieuw- ingekomenen, geeft zonodig bijzonderheden door aan ouderling/coördinator of predikant. Woont de vergaderingen en toerusting-avonden van het sectieteam bij.

4. Verwachte ontwikkelingen voor de periode 2014-2018

Het wordt ook voor het pastorale werk steeds moeilijker vrijwilligers voor langere tijd aan te trekken. Te veel secties hadden bij de samenvoeging geen bezoekers meer en ook coördinatoren worden steeds schaarser. Het aantal predikanten is bovendien geslonken tot 2,5 ft. Het is voor de predikanten, ook gezien de eisen die kerk zijn in een stad vraagt, ondoenlijk om alle gemeenteleden geregeld te bezoeken. Datzelfde geldt voor de ouderlingen. Maar mensen van nu zoeken wel binding en verbinding. Daarom wordt intensief gezocht naar een nieuwe opzet en aanpak van het pastoraat, waarin de gemeenteleden ook zelf gestimuleerd worden naar elkaar om te zien en verbindingen aan te gaan.

BELEIDSPLAN TAAKGROEP EREDIENST 2014-2018

1. Uitgangspunt

De taakgroep doet haar werk in opdracht van en onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad waarin zij vertegenwoordigd is.

2. Opdracht

De taakgroep bereidt beleid voor inzake de eredienst in de breedste zin van het woord. Hierbij wordt rekening gehouden met de pluriforme samenstelling van de gemeente.

Daarnaast werkt de taakgroep beleidskeuzes van de kerkenraad verder uit.

3. Doelstelling

De taakgroep stelt zich ten doel aan haar opdracht ten behoeve van de eredienst in de PGD te voldoen: Eredienst met de bevrijdende boodschap van het evangelie, aandacht voor gezongen en gespeelde muziek, de opbouwende aanwezigheid van de gemeente met ruimte voor alle generaties.

4. Samenstelling van de taakgroep

In de taakgroep zitten de predikantcantor, de cantororganist, een diaken, een ouderling, en drie gemeentelieden.

5. Werkzaamheden

Eredienst

- Evaluatie erediensten d.m.v. klankbordgroepen
- Evaluatie sacramenten
- Evaluatie avonddiensten
- Werven en trainen lectoren
- Draaiboek maken voor diensten

Kerkmuziek

- Evaluatie kerkmuziek, functioneren cantorijen
- Introductie nieuw liedboek

Kinderen en jongeren

- Deze groep een plek geven in de eredienst, in overleg met de taakgroep jeugd.
- Alternatieve (werk)vormen in de dienst verkennen
- Inrichting:
- Betrokkenheid bij liturgisch meubilair bijv. voor liturgisch bloemstuk

6. Verwachte ontwikkelingen

- Verder ontwikkelen van vormen van gemeenteparticipatie in het evalueren van diensten
- Nadere afstemming en inroosteren van alle litur-

- gische activiteiten die niet op de zondagmorgen plaatsvinden, zoals Straatviering en zangdiensten
- Doorgaande aandacht voor het nieuwe liedboek en liturgie door avonden van Bezinning en Ontmoeting
- Inbedding van de jeugd in de dienst dit in samenwerking met de jeugdwerker en de taakgroep Jeugd
- Meedenken over liturgisch centrum n.a.v. gesprekken in de gemeente over liturgie. Wat betekent dit voor de inrichting
- Vormgeving doopgedenkplek

BELEIDSPAN TAAKGROEP JEUGD 2014-2018

1. Inleiding

De taakgroep heeft een uitgebreid eigen beleidsplan opgesteld, waarvan dit plan een samenvatting is. Voor meer informatie zie dus genoemd beleidsplan.

2. De opdracht van de taakgroep jeugd

Dit is de enige taakgroep die zich op een specifieke leeftijdscategorie richt. Het gaat om jeugdwerk, catechese, jeugdpastoraat en jeugddiaconaat, onderwijs-overleg, jeugddiensten, kinderopas en kindernevendienst. Het spreekt vanzelf dat er raakvlakken zijn met de taakgroepen pastoraat en diaconaat. Eveneens zijn er dwarsverbanden met de taakgroep bezinning & ontmoeting.

3. Doelstelling van de taakgroep

Specifieke taken: het vertrouwd maken van kinderen met alle aspecten van bijbel, geloof en gemeente-zijn, opdat zij ervaren en leren wat het betekent om kind van God te zijn in de gemeente en in de kerk en wereld van nu. De taakgroep jeugd stelt zich daarbij ook als doel om de gemeente en de kerkenraad te stimuleren, open te staan voor de deelname van kinderen en jongeren in alle aspecten van het gemeentelven (hoe gaan we om met kinderen in de dienst en hoeveel ruimte is er voor hen).

4. De organisatie en werkzaamheden van het jeugdwerk

Ten behoeve van het jeugdwerk heeft de kerkenraad een taakgroep jeugd. In de taakgroep jeugd hebben zitting: jeugdouderling(en) en jeugddiakonen, de jeugdwerker, een van de predikanten met taakveld jeugdwerk, vertegenwoordigers kindernevendienst, jeugdkerk, oppas, catechese.

Taakgroep

De taakgroep jeugd is een adviserend en uitvoerend orgaan voor de kerkenraad. De leden van de taakgroep coördineren de verschillende jeugdwerkactiviteiten in de gemeente, sturen aan en houden contact met de diverse jeugdwerkgeledingen. De taakgroep is voor de diverse jeugdgeledingen ook het aanspreekpunt voor wensen en gedachten die daar leven. Zo nodig kaart de taakgroep die voor een bredere doordinking aan in de kerkenraad. Bepaalde activiteiten kan de taakgroep delegeren aan projectgroepen met een tijdelijk karakter, bijv. voor de jeugdtheaterdienst. De taakgroep is tevens klankbordgroep van de aan te stellen jeugdwerker.

Jeugdouderlingen

Jeugdouderlingen maken zowel deel uit van de kerkenraad als van de taakgroep jeugd en hebben als ouderling met een bijzondere opdracht een pastorale, communicatieve en coördinerende taak ten aanzien van kerk en jeugd. Daarbij wordt met name rekening gehouden met de leef- en denkwereld van deze doelgroep.

Jeugddiakonen

De jeugddiakonen maakt deel uit van de diaconie en van de taakgroep jeugd en heeft als taak met name de jongeren diaconaal bewust te maken en te stimuleren zich in te zetten voor diaconale activiteiten.

Jeugdwerker

Om het jeugdwerk een stevige impuls te geven wordt gedurende drie jaar een professionele jeugdwerker (m/v) ingezet met het oog op de doelgroep 12-18 jaar. Predikant met taakveld Jeugdwerk Een van de predikanten zit als lid in de taakgroep, rust toe en denkt mee over het jeugdwerkbeleid.

5. Verwachte ontwikkelingen voor de periode 2014-2018

- Er is een flinke groep jonge kinderen, waarvoor we in de komende periode een aanbod moeten blijven ontwikkelen in kindernevendienst en catechese
- Er is nu snuffelcatechese voor 8-10 jarigen, jongerecatechese voor 12 plus, maar geen aanbod voor 10-12 jarigen. Er zijn wel jongeren die in aanmerking komen, dus wellicht komend seizoen toch 3 groepen
- De jeugdwerker is op 1 januari 2014 aan haar taak begonnen, met name onder de groep 12 plus, waarbij ook contacten gelegd worden met de ouders
- Er zijn nu twee jeugdkerkgroepen, dit zal door doormening waarschijnlijk zo blijven

1. Voorwoord

Voor u ligt het meerjarenbeleidplan 2014-2018 van de taakgroep Bezinning & Ontmoeting. Dit plan beschrijft de opdracht, de visie en de werkzaamheden van de taakgroep en geeft een beeld van de verwachte ontwikkelingen. Op basis van dit beleidsplan wordt jaarlijks een werkplan opgesteld, met een evaluatie van het voorgaande jaar en concrete activiteiten en een budget voor het planjaar.

2. Uitgangspunt

Inspirerend gemeente zijn vraagt om voeding van het levens- en geloofsverhaal. Het vraagt om even stilstaan, tijd nemen voor elkaar en onszelf, voor ontmoeting met de Eeuwige. In dat Licht wil de taakgroep B&O de gemeente ondersteunen door het bieden van activiteiten die de mogelijkheid geven om samen te denken, te doen, te delen. Daarbij halen we expertise in huis van binnen en buiten de gemeente. Van kunstenaars, denkers en sprekers.

3. De opdracht

De taakgroep werkt overkoepelend/coördinerend voor activiteiten die gemeenteleden toerusten. De taakgroep ziet zichzelf niet beslist als uitvoerder. Zij gedraagt zich faciliterend en delegerend. Uiteraard zijn ook mensen van buiten de Protestantse Gemeente Deventer welkom bij de activiteiten. Waar nodig zal afstemming gezocht worden met andere taakgroepen.

4. Doelstelling

De taakgroep Bezinning & Ontmoeting heeft als doel de Protestantse Gemeente te Deventer een programma aan te bieden dat leidt tot een verdieping van de ontmoeting met elkaar en het eigen en gezamenlijke geloofsleven.

De taakgroep is van mening dat het aangeboden programma rijk geschakeerd hoort te zijn voor gemeenteleden en belangstellenden vanaf 18 jaar. De taakgroep Jeugd richt zich op de gemeenteleden jonger dan 18. In het programma is ook expliciet aandacht voor Kerk & Israël. De taakgroep houdt rekening met fysieke en financiële beperkingen in algemene zin (bereikbaarheid / toegankelijkheid van de locatie en kosten voor de activiteiten) en zorgt voor een comfortabele omgeving om elkaar (in) te ontmoeten. Waar mogelijk en gewenst, wordt afstemming gezocht met regionale zustercommissies.

Het streven is om minimaal eens in de twee weken een bijeenkomst te organiseren, met een ongeveer gelijke verdeling over dagdelen en dagen. In de winter draagt

de taakgroep bij aan het programma Overwinteren. De taakgroep pastoraat neemt hierin het initiatief. Beide taakgroepen nemen één activiteit per maand voor hun rekening.

5. Activiteiten en de organisatie daarvan

Om het bovenstaande doel te verwezenlijken, stelt de taakgroep een programma samen dat de diversiteit in onze gemeente reflecteert. Zij houdt voorafgaand aan het nieuwe seizoen een korte enquête onder een aantal gemeenteleden om input te genereren t.a.v. wat wel en niet aansprak in het afgelopen programma. Tijdens de vergaderingen van de taakgroep worden de bijeenkomsten geëvalueerd, waarbij de signalen van de aanwezigen en de enquêteresultaten worden meegenomen. Het spreekt voor zich dat de taakgroep wil aansluiten bij wat leeft in de gemeente, daartoe heeft zij in februari 2013 een enquête uitgezet. Hierover is meer te lezen in het werkplan onder 'Evaluatie activiteiten 2012'.

Sinds kort heeft de taakgroep ook een eigen budget. Het blauwe boekje heeft in 2012 ongeveer 80% van het huidige budget geveerd en dat vindt de taakgroep niet te verantwoorden. In samenwerking met de taakgroep Communicatie denkt de taakgroep aan het gebruik van de Wervel en andere (social) media i.p.v. het blauwe boekje. Een mogelijkheid is om in september het jaarprogramma te publiceren op onderwerp (nog zonder sprekers), inclusief de doorlopende groepen op een uitneembaar vel. Verder willen we per maand de activiteiten voor het komende kwartaal publiceren met een terugblik op een activiteit van afgelopen maand. Intern en zondagsbrief kunnen we gebruiken voor de korte termijn (de aanstaande week) met korte inhoud. We kunnen ook het publicatieraam gebruiken. Eventueel zouden we een kleine bijdrage kunnen vragen aan degenen die toch graag een hardcopy van het programma wil hebben.

De activiteiten worden in principe georganiseerd in de Magistraatskapel van de Lebuinuskkerk. In geval van verbouwing of extreme kou kan in overleg met het College van Kerkrentmeesters worden uitgeweken naar een andere locatie.

6. Verwachte ontwikkelingen periode 2014-2018

Het programma zal afwisselend moeten zijn om voor elk wat wils te kunnen bieden. Enerzijds is er tijd voor bezinning en verdieping van (bijbel)kennis, anderzijds is er ook tijd voor actieve en creatieve aspecten.

De taakgroep staat voor in 2014 voor een aantal basale keuzes. Uit het aantal bezoekers van de georganiseerde activiteiten in 2011 tot en met 2013 blijkt dat hun aantal licht gedaald is. In het seizoen 2011-2012 woonden gemiddeld 20 mensen de activiteiten bij, in 2012-2013 tot dusverre gemiddeld 18. Daarbij valt op dat een groter aantal activiteiten door kleinere groepen (€10) bezocht is. Dit vraagt om bezinning op de inhoud van het programma, de organisatie (tijd, plaats), de com-

municatie en de vraag of de taakgroep zich tot doel stelt om meer mensen aan te trekken of zich neerlegt bij het huidige, dalende aantal bezoekers.

Voor de ontvangst van de bezoekers en het koffie- en thee zetten zijn geen vaste personen aanwezig. Dit is de afgelopen tijd opgelost door leden van de taakgroep B&O. Hier moet een structurele oplossing voor komen. De taakgroep is van mening dat dit door een vrijwilliger of hulpkoster gedaan zou moeten worden, die ook het gebouw mag afsluiten.

Er is op dit moment al meer behoefte aan activiteiten op verschillende dagen en tijdstippen. De verwachting is dat deze behoefte de komende jaren nog zal toenemen. De taakgroep zal hierop inspelen bij het opstellen van het programma.

1. Voorwoord

In het mission statement van de Protestantse Gemeente Deventer staat:

Als kerkelijke gemeente willen we een open huis zijn, waar plaats is voor iedereen. We nemen volop deel aan het leven in onze stad. Kerk en stad staan samen voor de uitdaging van een menswaardige samenleving, waarin mensen in de knel weer tot hun recht kunnen komen.

Om hieraan mede inhoud en vorm te geven is de taakgroep Kerk in de Stad in het leven geroepen, ook tegen het licht van de veranderde rol van de kerk in de samenleving. Het protestantisme heeft sinds het eind van de 16e eeuw een belangrijk stempel gedrukt op de Nederlandse samenleving, tot op vandaag. Anders dan in de afgelopen eeuw opereert de kerk niet meer vanuit het centrum van de macht, maar vanuit de marge. Een plek die in het christelijke gedachtegoed vol is van positiefkritische kansen.

We zien ons werkgebied vooral op twee terreinen, die deels overlappen met andere taakgroepen:

- Spiritueel verbindend: er zijn mensen die zoeken naar nieuwe vormen van gemeenschap, waarin bezinning een rol speelt. Kan de Lebuinuskkerk een platform bieden, en hoe dan?
- Ethisch diaconaal: we staan in de samenleving in deze tijd van economische crisis voor belangrijke veranderingen. Er zullen keuzes gemaakt (moeten) worden waardoor kansarme mensen in de stad om ons heen verder in de knel dreigen te raken. Kan onze kerkelijke gemeenschap meer verbinding zoeken met de samenleving, en hoe dan?

2. Uitgangspunt

Kerk zijn in de stad betekent je als kerk verhouden tot die stad, haar cultuur, alles wat zij en haar bewoners te bieden en te vragen hebben. Kerk-zijn anno 2014 is heel anders dan in het verleden. Het benoemen van de kerkmodellen 1.0, 2.0 en 3.0 geeft aan welke bewegingen te constateren zijn en hoe de PGD daar een weg in probeert te vinden (zie de algemene inleiding van dit beleidsplan). In relatie tot de cultuur kunnen de modellen heel kort zo getypeerd worden:

- Kerk 1.0 (1e helft 20e eeuw): de kerk staat tegenover de cultuur (gemeente – kerkenraad – predikant, verkondigt een boodschap)
- Kerk 2.0 (2e helft 20e eeuw): de kerk sluit aan bij de cultuur, maakt er gebruik van om anderen bij het eigen verhaal te betrekken

- Kerk 3.0 (begin 21e eeuw): de kerk staat midden in de cultuur en sluit aan bij waar de deelnemers zijn, op zoek naar de relevantie van de boodschap

In de PGD zijn alle drie de modellen herkenbaar aanwezig. De taakgroep Kerk in de Stad zal zich met name richten op grensverkeer en kruisbestuiving met andere (al bestaande of te ontwikkelen) initiatieven op het terrein van zingeving, cultuur en diaconaat. Hierbij komen ook organisaties buiten de kerk in beeld.

3. Opdracht

Het besef dat mensen elkaar nodig hebben en dat ieder individu er toe doet, zoals we dat herkennen in de boodschap van het evangelie, vormt de leidraad voor de taakgroep Kerk in de Stad. Met de Lebuinuskkerk hebben we een Godshuis in handen dat door velen in stad en land herkend wordt als huis van spiritualiteit. De taakgroep stimuleert de gemeenschap rond de Lebuinuskkerk om de inwoners van Deventer te laten delen in de schoonheid en mogelijkheden van het kerkgebouw, de waarde van de kerkelijke gemeenschap en de talenten van gemeenteleden.

De taakgroep versterkt het besef dat omgekeerd mensen uit stad en land ook ons nieuwe inzichten kunnen bieden.

De taakgroep geeft de kerk een uitnodigend gezicht in de Deventer samenleving. Dit gaat verder dan het kerkgebouw. Overal waar mensen samenkomen liggen kansen voor de taakgroep.

4. Doelstelling en aanpak

De taakgroep heeft als doel de band tussen de PGD en de stad te versterken en daarmee de kansen van geloof, hoop en liefde in de wereld om ons heen.

Om dit te verwezenlijken wordt ingezet op verschillende sporen:

het aansluiten bij bestaande platforms en evenementen en daarin een eigen geluid te laten horen (boekenmarkt, Deventer op Stelten, Deventer in Dialoog, Dickensfestival en kerstmarkt enz.)

het honoreren en ondersteunen van initiatieven van gemeenteleden en anderen die kunnen bijdragen aan dit doel

het creëren van een eigen podium (vanuit de kerk georganiseerd; bijv. kunst in de kerk, Kerkennacht).

De taakgroep zal ideaal gesproken uit 6 à 8 personen bestaan om dit brede veld te kunnen bespelen.

5. Verwachte ontwikkelingen

De indeling zoals genoemd onder 'doelstelling en aanpak' vormt de grondslag voor het doen en laten van de taakgroep. Concrete invullingen voor de periode van het beleidsplan t/m 2018 zijn op dit moment nog niet te geven. Dit hangt mede af van ontwikkelingen waarop de taakgroep geen directe invloed heeft. Denk hierbij met name aan die activiteiten die zij vanuit beginsel niet zelf organiseert. Zal het Dickensfestijn bijv. open

staan voor een inbreng van onze kant? Bovendien zal er elk jaar aangesloten worden op activiteiten in de stad Deventer die nu nog niet bekend zijn. Denk aan de ontwikkelingen bij de burgerlijke gemeente, onverwachte crisismomenten in stad of omgeving, of ook vreugdevolle gebeurtenissen zoals vorig jaar de komst van Bisschop Tutu.

Los van dergelijke ontwikkelingen verkeert de taakgroep ook nog in de verkennende fase. In de bijlage is een inventarisatie te vinden van activiteiten waar Kerk in de Stad mogelijk een rol in zou kunnen spelen. In 2013 viel de Kerkennacht (programma Lebuinuskerk) voor het eerst onder de verantwoordelijkheid van Kerk in de Stad.

BELEIDSPLAN TAAGROEP COMMUNICATIE 2014-2018

1. Inleiding

In 2012 is de taakgroep Communicatie ontstaan uit de behoefte de Protestantse Gemeente Deventer en andere belanghebbenden beter van informatie te voorzien. Dit beleidsplan beschrijft de opdracht, de doelstelling, de activiteiten en de verwachte ontwikkelingen voor de periode 2014 – 2018.

2. Opdracht

De opdracht van de taakgroep is alle externe en interne communicatie te coördineren.

3. Doelstelling

De taakgroep is verantwoordelijk voor en heeft als doelstellingen:

- Het effectief en efficiënt informeren van gemeenteleden en zakelijke relaties
- Het inspireren van gemeenteleden
- Delen van informatie vanuit de gemeente en de kerk met gemeenteleden en relaties
- Het stimuleren en bewaken van het gebruik van de huisstijl
- Vergroting van deelname aan activiteiten van de kerk
- Het merk Lebuinus versterken.

4. Activiteiten en organisatie

Alle zaken die met publiciteit van doen hebben zoals de Wervel, de website, de zondagsbrief, de website en sociale media, vormgeving van media uitingen en ondersteuning van acties zoals kerkbalans vallen onder de verantwoording van de taakgroep.

De uitvoering van taken ligt normaliter bij andere taakgroepen.

Public Relations en media contacten lopen eveneens via de taakgroep communicatie.

Daarbij gaat het om lokale, regionale en landelijke contacten.

De uitvoering zou bij voorkeur in handen moeten zijn van een PR functionaris.

Belangrijk is herkenbaarheid naar inhoud en vorm. Het moet duidelijk zijn dat informatie van de PGD komt. De taakgroep valt onder het moderamen en kerkenraad van de PGD.

De taakgroep richt zich op de volgende doelgroepen:

- Kerkelijk betrokkenen en bezoekers:
 - Geregelde kerkgangers
 - Kerkgangers die incidenteel naar de kerk gaan

- Bezoekers van de kerk vanwege het gebouw en de spirituele uitstraling
- Inwoners van de gemeente Deventer
- Toevallige passanten en bezoekers.
- Zakelijke relaties:
 - Gemeente Deventer
 - N.V. Bergkwartier
 - Huurders van de Grote Kerk en/of het Lebuinus-complex
 - Organisatoren van evenementen zoals de Stichting Orgelconcerten, congressen, tentoonstellingen en markten.
 - Vrienden van de Lebuinus

5. Verwachte ontwikkelingen periode 2014-2018

Het contact met de gemeenteleden via het kerkblad, ontmoetingsactiviteiten en directe mailings blijft van groot belang de komende jaren, met name gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente.

Er zal echter een sterke verschuiving optreden richting website, email, videoverbindingen en contacten via sociale media. Inmiddels heeft de PGD een facebook en twitter account en een website die goed functioneert maar regelmatig aangepast en geüpdate moet worden. Het uitzenden van de kerkdiensten via internet en via DRTV op de kabel maakt de vieringen toegankelijk. Verbetering van de kwaliteit van beeld en geluid is een actiepoint.

Er is dringend behoefte aan een compleet e-mailbestand van alle gemeenteleden om gerichter informatie te kunnen verstrekken en de hoeveelheid en de kosten van drukwerk te beperken.

In 2013 is begin gemaakt met het introduceren van een huisstijl voor alle communicatie uitingen. Invoeren bij alle taakgroepen gaat door in de beleidsperiode.

Gemeenteleden hebben recht op goede en correcte informatie via het kerkblad, de zondagsbrief, de website en andere kanalen. De taakgroep zal deze vormen jaarlijks evalueren.

Bij al deze acties gaat het nadrukkelijk om een geïntegreerde aanpak waarbij interactie centraal staat. Effectieve interactie is moeilijk. Hoe die precies vorm gaat krijgen, moet verder ontwikkeld worden.

De Actie Kerkbalans is de basis voor fondswerving. De inkomsten lopen echter terug. Er is dringend behoefte aan expertise om nieuwe vormen om fondswerving in te voeren.

Communicatie vraagt steeds meer om professionaliteit. De tijd van knippen en plakken voor het kerkblad is lang voorbij. Een goed kerkblad en een goede website vragen om deskundigheid. Daardoor zullen de kosten van communicatie voorlopig niet minder worden. Bezuiniging is te verwachten op drukwerk. Kwaliteit blijft echter voorop staan.

Richting media en zakelijke contacten zou een PR functionaris aangetrokken moeten worden. Bij voorkeur iemand die tevens verstand heeft van fondswerving.

Goede communicatie is de basis van elkaar kennen en gekend worden. Nauwe samenwerking met andere taakgroepen en organen binnen de PGD is daarbij essentieel.

Protestantse Gemeente Deventer
www.pkn-deventer.nl

info@pkn-deventer.nl
ak@pkn-deventer.nl